

Gedragscode voor leveranciers

Argent Energy streeft ernaar een voortrekkersrol te vervullen op het gebied van duurzame ontwikkeling binnen de sectoren waarin het actief is. Wij selecteren en werken actief samen met leveranciers die niet alleen wet- en regelgeving naleven, maar ook verder gaan en de normen hanteren die van een marktleider mogen worden verwacht.

Deze Gedragscode voor leveranciers (de „Code”) beschrijft de minimumnormen die wij van al onze leveranciers verwachten.

Naleving van wet- en regelgeving

Leveranciers moeten alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven, ongeacht waar zij actief zijn.

Milieu

Leveranciers dienen:

- over een doeltreffend systeem te beschikken voor het beheer van milieukwesties, waaronder het meten en rapporteren van hun impact op het milieu;
- ernaar te streven de milieu-impact van hun activiteiten te verminderen.

In overeenstemming met de principes van Argent geven wij sterk de voorkeur aan leveranciers van wie de goederen of diensten wezenlijk kunnen bijdragen aan het verminderen van onze milieu-impact.

Kinderarbeid

Leveranciers mogen niet:

- personen in dienst nemen die jonger zijn dan de lokaal geldende wettelijke minimumleeftijd om te mogen werken; of
- personen jonger dan 16 jaar in dienst nemen (tenzij dit gebeurt in het kader van een erkend beroepsopleidingsprogramma)

Dwangarbeid

Leveranciers mogen geen enkele vorm van gedwongen arbeid, verplichte arbeid of schuldarbeid inzetten.

Beloning en werktijden

Alle werknemers dienen te beschikken over een schriftelijke arbeidsovereenkomst die voldoet aan de lokale wetgeving.

Leveranciers moeten iedere werknemer ten minste het lokaal wettelijk vastgestelde minimumloon en de wettelijk voorgeschreven arbeidsvoorwaarden bieden en worden aangemoedigd vrijwillige lokale gedragscodes na te leven.

Leveranciers moeten hun werknemers tijdig betalen en mogen niet meer dan één maand achterlopen met betalingen.

Werknemers dienen overeenkomstig de wet te worden vergoed voor overuren en binnen de wettelijk toegestane arbeidstijden te werken.

Arbeidsverhoudingen

Leveranciers dienen te beschikken over communicatiekanalen en klachtenprocedures waarmee werknemers zorgen en klachten bij het management kunnen aankaarten zonder angst voor represailles en die waarborgen dat deze tijdig en op passende wijze worden behandeld.

Veiligheid en gezondheid op het werk

Leveranciers moeten passende maatregelen nemen om ongevallen en gezondheidsschade als gevolg van, in verband met of tijdens de uitvoering van werkzaamheden te voorkomen.

Leveranciers dienen beleid en procedures op het gebied van gezondheid en veiligheid te hebben ingevoerd of ermee in te stemmen deze binnen een redelijke termijn te implementeren. Informatie over dit beleid en deze procedures dient gemakkelijk toegankelijk te zijn voor werknemers.

Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat werknemers via nieuwsbrieven, trainingen of andere doeltreffende en regelmatige communicatie op de hoogte zijn van de verplichtingen van de leverancier op het gebied van veiligheid op de locatie en van hun eigen verantwoordelijkheid voor hun eigen veiligheid en die van anderen.

Discriminatie / rechten

Alle arbeidsvoorwaarden moeten gebaseerd zijn op iemands vermogen om de functie uit te oefenen en niet op persoonlijke kenmerken of overtuigingen.

Leveranciers mogen niet discrimineren op grond van leeftijd, huidskleur, handicap, geslacht, nationale afkomst, ras, godsdienst, seksuele geaardheid of andere vergelijkbare factoren.

Onderaannemers en andere dienstverleners

Leveranciers dienen samen te werken met hun eigen dienstverleners en onderaannemers om ervoor te zorgen dat ook zij ernaar streven de principes van deze Code na te leven en actief worden aangemoedigd een eigen gedragscode voor leveranciers te hanteren. Dit dient te worden geïntegreerd in de bedrijfsprocessen van de leverancier voor het selecteren van onderaannemers en andere dienstverleners en het beheren van hun prestaties.

Leveranciers en onderaannemers dienen het juiste bedrag en op tijd uitbetaald te krijgen.

Omkoping en corruptie

Leveranciers dienen te beschikken over beleid, gedragscodes en procedures om alle vormen van omkoping, corruptie en fraude te voorkomen en ervoor te zorgen dat deze daadwerkelijk worden nageleefd.

Leveranciers dienen iedere situatie die de schijn van een wezenlijk belangenconflict kan wekken aan Argent Energy te melden. Van leveranciers wordt tevens verwacht dat zij Argent Energy informeren indien functionarissen van Argent Energy of professionals die op contractbasis voor Argent Energy werkzaam zijn een wezenlijk belang, van welke aard dan ook, hebben in de onderneming van de leverancier of economische banden met de leverancier onderhouden.

Audit, documentatie en inspectie

Leveranciers moeten alle relevante documentatie bijhouden die nodig is om naleving van deze Code en de daarmee verband houdende wetgeving aan te tonen en dienen deze documenten op verzoek als bewijs van naleving beschikbaar te stellen aan ons of aan een door ons aangewezen auditor. Waar passend kunnen leveranciers worden verzocht inspecties van hun locaties en faciliteiten toe te staan om de naleving van deze Code te verifiëren.

Argent Energy zal deze Gedragscode voor leveranciers waar nodig periodiek evalueren en in ieder geval eens per drie jaar.